

INTRODUCCION

Esta quinta entrega de la serie *Trabajo, ocupación y empleo* está dedicada centralmente a un balance de los últimos tres años, referida a la evolución del empleo y de los salarios, y a diversos aspectos de la dinámica de crecimiento de empresas. En ambos tipos de estudios, se coloca una especial atención al cambio de tendencias registrado en el período, y se enfatizan cuestiones metodológicas, vinculadas tanto con la novedad de las fuentes utilizadas como con la necesidad de revisar sistemáticamente los enfoques de la construcción de datos, a fin de precisar y distinguir los hechos estudiados de su interpretación.

La información de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS) ofrece un panorama de la evolución del empleo privado registrado en los últimos tres años, situándola en una trayectoria de más largo plazo y relacionándola con la evolución del PBI durante el mismo período, y con diversos componentes del empleo: sectoriales, regionales, tamaño de empresas, categorías profesionales. Este análisis permite caracterizar algunos aspectos del nuevo patrón de crecimiento de la economía argentina, en particular su perfil productivo, que es reflejado en la intensidad del crecimiento de la ocupación en la industria manufacturera. El estudio incorpora también información sobre la dinámica del empleo vinculada con las tendencias de rotación laboral y con los nuevos datos que aporta la EIL sobre composición por género. Este enfoque aporta evidencias sobre el grado en que la dinámica del empleo reproduce los diferenciales por género presentes en la composición de la fuerza de trabajo, e ilustra sobre los mecanismos que operan para esa reproducción.

El estudio sobre la creación de nuevas empresas privadas durante 2003-2005 y su impacto sobre el empleo registrado muestra la intensidad de la dinámica de crecimiento en el período, que contrasta tanto con el proceso de destrucción de empresas que prevaleció durante la recesión de 1998-2002, como con el período de crecimiento 1996-1998, en el que el ritmo de creación de empresas fue más atenuado que en la actualidad. El interés de este enfoque reside en vincular la dinámica del empleo con el proceso de apertura y cierre de empresas, apelando a la conceptualización de flujos demográficos que permiten establecer tanto los saldos netos de creación y destrucción de empresas y empleo en períodos anuales, como el seguimiento de cohortes a través del tiempo y sus respectivas probabilidades de supervivencia según los períodos. El análisis de las tendencias de la demografía de empresas en una perspectiva comparada permite apreciar la intensidad de los ciclos de la economía argentina en el pasado reciente, y sus diferencias y semejanzas con los ciclos respectivos de economías más estables.

La evolución de los salarios entre 2003 y 2005 es analizada a través de las principales fuentes de información disponibles en la Argentina: la de salarios de convenio y la de remuneraciones brutas declaradas por los empleadores en el Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (SIJyP) (ambas construidas en el MTEySS) y la de ingresos netos captados por la Encuesta Permanente de Hogares del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC). Las tres fuentes indican tendencias similares de crecimiento de los salarios durante el período, y sólo difieren en sus magnitudes relativas. Las tendencias observables en la evolución de los salarios de convenio muestran que éstos se situaban muy por debajo de los salarios efectivamente percibidos en 2001, mientras que actualmente tienden a converger con los salarios efectivamente pagados, a favor de su significativa mejora, particularmente durante 2005. El significado que cabe atribuir a esta evolución es el de un cambio sustantivo orientado actualmente hacia la fijación colectiva de los salarios, que contrasta con la individualización de la relación salarial que prevaleció en la época de la convertibilidad.

La evolución del promedio de las remuneraciones brutas declaradas por los empleadores en el SIJyP muestra que hacia fines de 2005 éstas habían retornado, en términos reales, a los niveles previos a la crisis de 2001. Esa recuperación fue mucho más marcada aún en las remuneraciones de los trabajadores con antigüedad en el puesto, que a fines de 2005 se situaban significativamente por encima de los niveles previos a la crisis. Aún cuando desde 2003 se observa una recuperación sostenida del ingreso neto de los “trabajadores no registrados”, la información provista por la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) indica que hacia fines de 2005 no habían logrado recuperar aún los niveles previos a la crisis de 2001.

Esta progresión relativamente más “lenta” del ingreso de los trabajadores no registrados promueve interrogantes diversos, algunos de los cuales buscaron ser despejados en un estudio *ad-hoc* sobre su naturaleza, evolución y composición interna. Su propia definición genera equívocos, ya que tiende a ser asimilado acríticamente a otras categorías como “trabajo en negro” o “trabajo informal”, que prevalecen en el discurso público sobre el tema. Su significado preciso actual, tal como lo define la EPH, es el de “trabajadores no registrados por sus empleadores en el Sistema de Seguridad Social”, definición que difiere parcialmente de la aplicada por la versión de dicha encuesta anterior al segundo trimestre de 2003. El estudio aquí presentado ensaya una compatibilización entre esas distintas definiciones, así como una articulación entre las series de datos aportadas por las diferentes metodologías aplicadas en la versión actual y en la anterior de la misma fuente. Los resultados de este ensayo son elocuentes, ya que muestran evoluciones disímiles en este sector de trabajadores según la metodología de captación de información que se aplique.

El estudio dedicado a la dinámica del empleo y a las trayectorias laborales en la siderurgia constituye un buen ejemplo de la potencia analítica del enfoque de “tramas productivas” para relevar los temas de empleo. En primer lugar, ese enfoque trasciende el plano sectorial tradicional, ya que posibilita analizar el comportamiento de las empresas siderúrgicas (núcleos) y el de sus proveedores y/o clientes. En segundo lugar, permite establecer inferencias a partir de las trayectorias laborales internas y externas a la trama productiva. Este análisis permite precisar algunos aspectos de interés como

la mayor estabilidad relativa del empleo en esta trama en comparación con otras industrias, vinculada con su perfil productivo singular y con el tipo de empresas que prevalecen en ella. En tercer lugar, además de brindar información específica e inédita sobre el tema, este enfoque también orienta y estimula la búsqueda de nuevas fuentes de información sobre el empleo y sus conexiones e integración con las otras fuentes disponibles.

El conjunto de estudios aquí presentados contribuye sin duda a la construcción de una *visión* sobre el empleo y el trabajo, que difiere posiblemente de las perspectivas y enfoques que prevalecen actualmente en nuestro país. La visión aquí ofrecida coloca el acento en las tendencias de evolución recientes del empleo y los salarios, mientras que los enfoques usuales enfatizan la magnitud de determinados problemas. Colocar el foco en las tendencias no implica desconocer la magnitud de los problemas sino, por el contrario, establecer el marco que permita evaluar las políticas públicas encaradas a resolverlos, tanto más cuando la cuestión del empleo busca ser colocada en el centro de esas políticas.

Consideramos también que algunas de las divergencias de enfoques se relacionan menos con diferencias de visión como las mencionadas, por ejemplo la falta de explicitación metodológica y conceptual del Sistema Estadístico Nacional, cuyos instrumentos no siempre desarrollan criterios claros. En este sentido, creemos que el concepto de "asalariados no registrados" esconde heterogeneidades muy importantes que es necesario analizar. Pero en relación con esto, más que lamentarnos, pretendemos contribuir con la difusión de información y análisis de interés público.

Finalmente, nos resulta particularmente grato presentar esta quinta edición de la serie *Trabajo, ocupación y empleo*, y esperamos que resulte efectivamente de interés y utilidad para los lectores.

LIC. MARTA NOVICK

*Subsecretaria de Programación Técnica y Estudios Laborales
Buenos Aires, septiembre de 2006*

